

Collocamento mirato



I clienti del nostro servizio devono essere in possesso della certificazione di invalidità: superiore al 45% per gli invalidi civili e al 33% per gli invalidi del lavoro

Il servizio è rivolto alle **persone con certificazione di invalidità civile o del lavoro** e alle **aziende pubbliche e private** tenute a riservare una quota predefinita di posti di lavoro a lavoratori disabili, come previsto dalla L. 68/99.

I percorsi di inserimento lavorativo vengono avviati in stretta collaborazione con i Centri per l'impiego. Ciò permette di realizzare tirocini riconosciuti come copertura della quota di obbligo (se finalizzati all'assunzione), anche se non si configurano inizialmente come contratto di lavoro.

L'azienda ha fabbisogni di produttività e di competitività, pertanto deve inserire persone in grado di garantire il raggiungimento di questi obiettivi. Il nostro servizio consiste nella progettazione di inserimenti sostenibili, centrati sulle abilità residue del lavoratore in risposta a **un'attenta analisi dei cicli e dei processi produttivi aziendali**.

Particolare cura viene dedicata alla fase di reclutamento dei candidati. I lavoratori vengono supportati nell'elaborazione dell'esperienza, in un'ottica di valorizzazione del potenziale e di funzionalità del percorso per l'azienda.



Accreditamenti e Qualità



La cooperativa utilizza lo strumento del Bilancio Sociale come metodo di analisi, valutazione, rendicontazione e comunicazione dei nostri risultati, nell'ottica della responsabilità sociale di impresa

- Certificazione del Sistema Qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2000
- accreditamento presso la Regione Piemonte per i servizi formativi e i servizi orientativi
- autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a esercitare l'attività di supporto alla **ricollocazione professionale**, ai sensi del D. Lgs. 276/2003 N. 13/1/4332 del 13/12/05
- iscrizione alla prima sezione del Registro degli enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.



cooperativa sociale

TORINO
via Bobbio, 21/A
10141 Torino

ASTI
via Carducci, 28
14100 Asti

ALBA
via Coppa, 3/B
12051 Alba (Cn)

WEB
www.cooperativaorso.it
info@cooperativaorso.it

Cooperativa Orso

Organizzazione per la Ricreazione Sociale



Agenzia di supporto
alla ricollocazione professionale





La cooperativa O.R.So.

Nata nel 1987, opera nell'ambito del sostegno all'occupazione e all'inserimento lavorativo delle fasce deboli, dell'educazione alla cittadinanza attiva dei giovani, della comunicazione al cittadino e della progettazione e gestione di servizi informativi. Collabora con Amministrazioni comunali, provinciali, con le Società partecipate dalle stesse, con i Consorzi socioassistenziali e con la Regione Piemonte con funzioni di progettazione, gestione e consulenza sulle politiche attive del lavoro e sull'accesso ai canali di finanziamento per l'attivazione di progetti a favore dell'occupazione e del tessuto locale.

I nostri servizi

- formazione professionale
- consulenza di carriera
- bilancio di competenze
- orientamento scolastico e professionale
- consulenza sulla legislazione del lavoro
- sportelli informativi sul lavoro
- sostegno alla creazione d'impresa.



I servizi riportati sono finanziabili da iniziative pubbliche e possono risultare gratuiti per le imprese che se ne avvalgono



Outplacement



Dal 1994 ad oggi la cooperativa progetta e gestisce interventi di ricollocazione per conto di enti pubblici e per aziende private. Tra i clienti pubblici segnaliamo l'Agenda Piemonte Lavoro e le Province di Alessandria, Asti, Cuneo e Torino. Tra le aziende private citiamo la Satfes e la Siva. Dal 2005 Orso è stata autorizzata per la ricollocazione professionale dal Ministero del Lavoro

Il servizio è rivolto alle aziende che dichiarino **esuberanti di personale**:

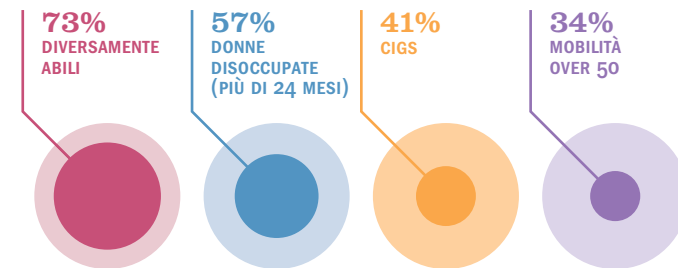
- per aiutarle a sostenere i propri lavoratori nella ricerca di una nuova occupazione o nello sviluppo di un'attività professionale autonoma
- per **ridurre al minimo la conflittualità interna**, senza danni di immagine.

Il **servizio** si propone di:

- accelerare il processo di transizione dei candidati tra un'occupazione e quella successiva
- aiutare i candidati a definire un nuovo obiettivo lavorativo, attraverso la composizione di un progetto professionale, grazie al servizio di bilancio delle competenze
- sostenere i candidati nell'elaborazione di una strategia di approccio al mercato
- facilitare i candidati nella selezione delle proposte formative e professionali presenti sul mercato, coerenti con il progetto professionale individuato.



Percentuale di successo dal 2005 a oggi



Inserimenti lavorativi



La ricerca aziende viene realizzata secondo una precisa metodologia di analisi del fabbisogno aziendale e di diagnosi delle competenze del tirocinante. Il tirocinio è monitorato regolarmente con il responsabile aziendale

Orso realizza percorsi di sostegno all'inserimento lavorativo attraverso lo strumento del tirocinio, specifica metodologia a supporto delle azioni di orientamento e formazione.

I progetti sono strutturati in fasi:

1. selezione dei partecipanti
2. orientamento e preparazione al tirocinio
3. ricerca delle aziende ospitanti
4. tirocinio ed affiancamento
5. verifica
6. supporto alla gestione delle prospettive post tirocinio.

Il **servizio** si rivolge a:

- persone diversamente abili
- giovani in cerca di prima occupazione
- giovani in possesso di titoli di studio deboli
- adulti in difficoltà o in carico ai servizi sociali
- persone provenienti da paesi extra UE
- detenuti ed ex detenuti
- dipendenti ed ex dipendenti da sostanze.

TIPOLOGIA DI LAVORATORE	SETTORE DI INSERIMENTO
DIVERSAMENTE ABILI	QUALSIASI (AZIENDE IN OBBLIGO)
CIGS	PROVENIENZA DEL LAVORATORE
	PREVALENTEMENTE INDUSTRIA <ul style="list-style-type: none"> ● METALMECCANICA (80%) ● LEGNO (10%) ● GOMMA-PLASTICA (5%) ● ALIMENTARE + ALTRI (5%)
MOBILITÀ OVER 50	PROVENIENZA DEL LAVORATORE <ul style="list-style-type: none"> ● INDUSTRIA (65%) ● SERVIZI (18%) ● COMMERCIO (12%) ● ALTRI (5%)
DONNE DISOCCUPATE (PIÙ DI 24 MESI)	PROVENIENZA DELLE LAVORATRICI